



Voorwoord

SKB4Gambia is een stichting welke is opgericht op 4 juli 2012 en die zich richt op het op vrijwillige basis opereren en training aanbieden door (vnl) SKB-medewerkers in het Serekunda General Hospital te Serekunda. (SKGH)

Samen met de directie van dit ziekenhuis en de contactpersoon Sankung Jaiteh hoopt de stichting hiermee de kwaliteit van zorg te verbeteren.

Belangrijk hierbij is het vasthouden van opgeleide artsen; daarnaast is er behoefte aan voorlichting op gebied van o.a. hygiëne, geven van onderwijs. Indien het toelaat wil de stichting ook medewerkers van het ziekenhuis de kans geven om via het SKB een training te laten volgen (bij voorkeur in Gambia)

Als laatste wil men graag ondersteuning op het gebied van automatisering en scholing. De bedoeling is dat het ziekenhuis in Serekunda een tot twee maal per jaar te bezoeken.

Samenstelling bestuur

Carla Klein Breteler (voorzitter)

Bas van Beek

Johan Wolters (penningmeester)

Doreen Weelink (vice-voorzitter)

Samenstelling kernteam

Als boven, aangevuld met:

Linda Gijsbers

Wendy van Wolferen

Huishoudelijk reglement Stichting "SKB4Gambia"

1. Inleiding

Artikel 10 van de oprichtingsakte bepaalt als volgt:

1. Het bestuur is bevoegd een reglement vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn vervat.
2. Het reglement mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn.
3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het reglement te wijzigen of op te heffen.
4. Op de vaststelling, wijziging en opheffing van het reglement is het bepaalde in artikel 11 lid 1 van toepassing (Het besluit moet worden genomen met algemene stemmen in een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn).

2. Doel

Artikel 2 lid 2 bepaalt dat de stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het verzorgen van operaties in, en het aanbieden en verzorgen van trainingen door medewerkers van het SKB aan het General Hospital in Serekunda, het verzorgen van voorlichting op het gebied van hygiëne, het verzorgen van onderwijs en het verzorgen



van ondersteuning op het gebied van automatisering. Daarnaast tracht de stichting eens per jaar, danwel zo vaak als mogelijk, een team van het SKB het General Hospital in Serrekunda te laten bezoeken.

3. Kernteam

Naast het bestuur beschikt de stichting over een zogenaamd kernteam. Dit kernteam bestaat uit een aantal medewerkers, een directielid en eventueel medisch specialisten of oud specialisten van het SKB, welke ondersteuning bieden voor het realiseren van de in artikel 2 genoemde doelen.

4. Financiële regelingen teamleden

Voor de leden van het team dat het General Hospital in Serrekunda bezoekt zijn de volgende regelingen van kracht m.b.t:

- a. aansprakelijkheidsverzekering, deze zal voor zover mogelijk gedekt worden via de aansprakelijkheidspolis van het SKB (thans Centramed)
- b. reisverzekering met dekking voor arbeidsongeschiktheid, dient door het teamlid zelf te worden afgesloten.
- c. reis- en verblijfkosten van een teamlid komen bij een eerste bezoek aan Gambia volledig voor eigen rekening. Voor een eventueel volgend bezoek van het teamlid, zullen de kosten, voor zover mogelijk gedekt worden uit de geldelijke bijdrage van het ziekenhuis ad € 2.500 voor het gehele team. Indien de totale kosten voor reis- en verblijfkosten hoger uitvallen, zullen, afhankelijk van de financiële speelruimte, deze meerkosten door de stichting worden vergoed. Is dit niet mogelijk, dan wordt een eigen bijdrage van het teamlid gevraagd.
- d. indien door teamleden, ter voorbereiding op een bezoek aan Gambia, noodzakelijke reiskosten van enige omvang worden gemaakt, dan kunnen deze worden gedeclareerd tegen het fiscaal vrije tarief (thans € 0,19 per kilometer)
- e. de verzuimde werktijd van de SKB medewerker komt, in overleg met de verantwoordelijk teammanager, tijdens het bezoek aan Gambia voor de helft van de contractuele arbeidstijd, voor eigen rekening (eigen vakantiedagen).
- f. vaccinaties worden uitgevoerd door de Travel Health Clinic. De hiermee gepaard gaande kosten worden, voor zover niet vergoed door de eigen ziektekostenverzekeraar, door het SKB voor rekening genomen.

5. Vermogen

Het vermogen van de stichting zal, behoudens een door het bestuur verantwoord geachte buffer, geheel worden aangewend voor het doel van de stichting.

6. Sponsoring

Door de directie van het SKB is een sponsorbeleid vastgesteld, waarin jaarlijks € 5.000 beschikbaar wordt gesteld aan de Stichting SKB4Gambia. Hiervan is € 2.500 cash beschikbaar voor de reis- en verblijfkosten van het medisch team dat Gambia bezoekt, de overige € 2.500 kan worden aangewend in de vorm van compensatie van de verzuimtijd.



7. Bestuursvergaderingen
Ieder kalenderkwartaal wordt tenminste één vergadering gehouden. Het bestuur stelt hiertoe een vergaderschema op.
8. Boekjaar en jaarstukken
De penningmeester dient per het einde van het boekjaar een balans en een staat van baten en lasten over het geëindigde boekjaar op te maken. De penningmeester kan deze werkzaamheden eventueel uitbesteden aan een deskundige derde. Naast deze financiële stukken stelt het bestuur een jaarverslag op, waarin aan het maatschappelijk verkeer verantwoording wordt afgelegd over de realisatie van de doelen.

Planning 2016/2017

Er is besloten om van 27 januari t/m 10 februari wederom naar het Serrekunda general Hospital (SKGH) te gaan met een medisch/technisch team.

Dr. J. Roussel zal wederom deelnemen aan dit team; Dr Manneh (een Gambiaanse chirurg) wil graag samenwerken met ons team.

De nadruk zal weer liggen op wondzorg, schilkklierchirurgie en lesgeven.

Daarvoor er contact met Mr Baro van de universiteit, waar door onze medewerkers anaesthesielessen gegeven zullen worden, alsook basislessen door de chirurg.

Januari

*Kernteamoverleg waarin bij Cordaid een aanvraag is gedaan om Baboucarr Ceesay (OK-medewerker) te kunnen opleiden.

*Overleg met Regiobank om nog iets meer rente te kunnen ontvangen op de rekening.

*Aanvraag voor eigen instrumentarium wordt gehonoreerd.

Februari

Maart

*3 maart vindt de evaluatie plaats van de missie 2016.

Hieronder een samenvatting van de opmerkingen:

Het gevoel in de groep was goed, soms het gevoel dat je veel tijd “moest” doorbrengen met elkaar.

(nb; dit is absoluut niet verplicht, gaan we de volgende keer duidelijker aangeven)

Goed gezelschap

Verbeterpunten mbt de planning;

*toch weer OK-lijst voordien en zorgen dat die mensen ook aanwezig zijn tijdens de screeningsdag-en-> er kan dan effectiever gewerkt worden

Dit aan Sankung mededelen en indien hij het lastig vindt, hem vragen of hij hulp van iemand van het SGH (met evt. een medische achtergrond) nodig heeft.-.nb vorige twee missies waren er



wel lijsten, nu alleen de lijst voor strumectomiën van de Canadezen..echter niet iedereen is komen opdagen.

*kleine OK-s zijn nu zelf mogelijk aangezien er een chirurg is (Dr. Alagie Manneh-> hij doet nu elke vrijdag een kleine strumectomie!)

*voldoende materialen voorhanden, voordien berekenen nav aantal OK's /technische problemen/wondzorg en dan op tijd verschepen (zoals reeds gezegd geen 'onzinnig"materiaal verschepen)

*wondzorg in het SGH verloopt beter dan voordien

Misschien een iets kleiner team? Dit is afhankelijk van de doelstelling voor de volgende missie-> Bas informeert wanneer de Canadezen weer gaan.

Duur van de missie is voor iedereen precies goed.

We gaan materialen aanschaffen voor de stichting waarom is verzocht in de evaluaties. Dit houden we wel in ons eigen beheer aangezien we verwachten dat het bij achterlaten is "verkocht"...

Denk aan medicatie, maar ook aan RR-meters etc.

Verder opgemerkt dat we erg veel steriele handschoenen en mondmaskers in voorraad hebben, zo was het niet besteld->Johan wil het opnemen met inkoop, volgens hem zou dit anders kunnen.

Het hotel is door iedereen als goed bevonden!

Het feit dat we overgeboekt zijn heeft er wel voor gezorgd dat we in één van de betere hotels hebben gezeten.

Als we dit willen blijven doen zitten er zeker behoorlijke kosten aan verbonden.

Daarnaast zijn er meerdere ..goedkopere ..hotels waar het ook goed vertoeven is...iets verder van het strand, maar op loopafstand..en wel weer iets dichterbij de strip...

Besloten is om de mening van de mensen voor de volgende missie te vragen.

Info voordien was voldoende

*scholing

Voor anesthesie: handhaven

Voor ok-medewerkers: opzetten

Voor technische medewerkers; opzetten?

Het SGH (CEO) benaderen om zelf ook in te zetten voor ondersteuning vanuit de regering, actief meedenken in ontwikkeling van het SGH.

April

*Eric Spaargaren wil graag meer respons voor de website, welke hij onderhoudt.

We zijn met het bestuur hierover in gesprek geweest met hem en hopen dat dit resulteert in het gewenste.



*Sportschool Wenters is benaderd door Johan Wolters; geprobeerd wordt om een (sportieve) actie op te zetten tbv de stichting.

*Jan Roussel geeft aan dat hij misschien mensen heeft die wat in de ICT kunnen betekenen voor het SKGH.

Mei/Juni

*Deelname als EHBO-er zwarte cross; dit wordt lastig omdat de Rode Kruis de organisatie hierin gaat overnemen en zij willen plannen zoals het "hen uitkomt"; dit resulteert in afmeldingen.

*Lucinda Jolink stopt als secretaresse ze wordt bedankt met een bon
Zowel Dini v Alfen en Jan en Ria Elschot besluiten om te stoppen met deelname kernteam. Met een bon wordt afscheid genomen van hen.

*Voorstel missie 2017: van vrijdag 27 januari t/m vrijdag 10 februari->akkoord

*Johan Wolters neemt de taken van Lucinda als notulist over

Juli

Een grote weldoener anoniem heeft een bedrag geschonken waarmee deels een beademings(anesthesie)machine voor de OK kan worden aangeschaft

Dit komt erg goed uit want het apparaat waar we nu mee werken is onveilig.

SKGH wordt gevraagd om mee te betalen. Bas gaat bekijken wat er aangeboden wordt.

*De dochter van Doreen gaat helpen met aanpassen van de flyer.

*Aad van Keeken wordt benaderd door Carla als 2^{de} anesthesist voor de volgende missie

Augustus

September

*Kernteamoverleg

*23 september ; presentatie in het Auditorium van het SKB over de missies van de stichting.

*Het definitieve team is samengesteld; deze maand wordt de reis geboekt.

Er wordt weer geprobeerd, door meerdere reisorganisaties aan te schrijven, de goedkoopste reis eruit te halen, alsook op het aanbod van H. Janssen ingegaan. Zijn vrouw werkt bij een reisburo, echter via Corendon blijkt er toch zo'n €1500 voordeel uit te halen.

*Ook gaan Jan Roussel en Carla Kl Breteler van 21-28 november een week voorbereiden in Gambia.

Ze zullen de patienten screenen, met mensen van de PUM bekijken of er ondersteuning kan zijn voor de ICT in het SKGH, scholing, overleg met het Canadeze team tav de schildklierpatienten en het vervolg, bespreken van schenking beademingsmachine en evt. helpen in aanschaf voor nog een apparaat.

*Aad van Keeken wordt definitief toegevoegd aan het team 2017.



Oktober

*8-10: Jos Sprakel en Johan Wolters geven op verzoek een presentatie voor de Sociëteit in Winterwijk en wordt tevens geïnterviewd door RTV Slingeland.

November

*Teamoverleg waarbij Monique Gaertner van de THC is uitgenodigd voor inlichtingen over inenting/medicatie.

Jan Roussel en Carla Klein Breteler zijn van 21-28 november ter voorbereiding voor jan/feb 2017 een week in Gambia geweest.

*een 20-tal patiënten zijn gescreend

*Canadezen gesproken over een follow-up van de geopereerde schildklierpatiënten.

* huisbezoek kindje rachitis op verzoek

* Dr Jammeh peace hospital bezocht; op verzoek van een stichting welke m,n, door het Rotterdamse bedrijfsleven wordt gesponsord en welke de gehele kliniek heeft opgezet: bleek echter niet weggelegd voor de doorsnee Gambiaanse bevolking, maar alleen voor de rijkere Gambianen.

*Overleg met Henriëtte van PUM over ondersteuning ICT in het SKGH; normaal gesproken ondersteuning zij geen overheidsziekenhuis, maar willen kijken wat ze voor ons kunnen doen. PUM is een non-profit organisatie en zij adviseren al meer dan 30 jaar bedrijven in ontwikkelingslanden en willen hun ervaringen onbetaald overdragen.

Afgesproken is dat Sankung, onze contactpersoon, de vereiste stukken hiervoor aanlevert.

*Uitgebreid overleg over MoU= overeenkomst tussen SKGH en SKB4Gambia; enkele punten moeten nog besproken worden binnen het bestuur. We wachten op de concept versie, welke opgestuurd zal worden.

Mr Beyai, de CEO wil de wederzijdse verwachtingen voor de komende jaren, nog doorsturen op mail

*lesgeven was gepland, echter beamer was zoek...

*houtsnijwerk gekocht voor de stichting (sprotmiddag/benefietavond)

Het blijkt tijdens een gesprek met de CEO dat het SKGH momenteel een leeanesthesietoestel heeft, voor zo'n 6 maand; Gezien de 2^{de} handsversie, niet gebruikt verigens, konden we het toestel met sponsoring aanschaffen en bieden we evt. bemiddeling aan in het aanschaffen zelf (door het SKGH) van nog een andere machine voor een evt. 3^{de} OK...echter er wordt ons verteld dat het geld op is.

*12 november: inpakdag bij Huize Klein Breteler

Jan te Kulve heeft gezorgd voor een grote kist, waar het aangeschafte anesthesietoestel toestel in verscheept kan worden; deze kist wordt volgepakt met andere materialen.

Met vele mensen worden er zo'n 7 m3 aan materialen ingepakt.

Tevens pijnstillers, gekocht door Nicolle en Ria, worden toegevoegd.

Eind November wordt deze 7m3 verscheept; waaronder wederom een schenking van kaartjes, kadootjes ed. van Fam. Mengers van Isa*



Daarnaast heel veel materialen o.a. geschonken door Sensire, Marga Klompé, particulieren, veiligheidsregio (rampenbestrijding) Achterhoek/Doetinchemen het SKB. Tevens heeft een grote weldoener anoniem een bedrag geschonken waarvoor een beademingsmachine voor de OK kon worden aangeschaft; deze wordt ook verscheept. *Johan heeft bevestiging dat via CENTRA-MED een secundaire dekking wordt geboden voor de medische aansprakelijkheid van de Stichting SKB4Gambia. Centra-med tekenen dit aan op de polis van het SKB.

December

6.5 week van te voren meldt Corendon dat de vlucht voor de missie van 2017 geannuleerd wordt op de vrijdag. Een optie is om 2 dagen naar voren te schuiven met een flinke bijbetaling of een dag naar achter waarbij iedereen ter compensatie 9,50 retour krijgt. Het blijkt nogal lastig te zijn om het “zomaar” over te zetten, zoals Corendon voorstelt en na een weekje gepuzzel, blijkt dat het overzetten naar TUI met een dag eerder vertrekken en terugkomen de beste optie.

Sponsoring

- *Elke maand doen sommige medewerkers van het SKB nog een bijdrage
- *Ook komt er af en toe nog een bijdrage binnen via presentaties gegeven door kernteamleden of persoonlijke acties van mensen die de stichting een warm hart toedragen.
- *Vaste bijdrage vanuit het SKB
- *Zwarte cross
- *Iemand die anoniem wil blijven heeft een groot bedrag gedoneerd

Materialen en verschepping

Er komt nog steeds veel materiaal binnen vanuit thuiszorgorganisaties, bejaardencentra's. het SKB en particulieren. De verschepping vindt plaats door Marcoen Oomen, verbonden aan Gambiaforyou,

Contacten

Er is ook nauw contact met de Canadezen, zowel mondeling in november, als via mail. Daarnaast is er geregeld contact met Sankung Jaiteh; die binnen de staf van het SkGH ook weer overlegd.

Inentingen en check bij terugkomst

*Iedereen wordt geattendeerd op de benodigde inentingen; voor een aantal zal de vaccinatie voor meningitis weer herhaald moeten worden. Daarnaast regelt Bas immunoglobuline en antibiotica bij de apotheek. Ina van Beek zal zorgen dat mensen zich na terugkomst kunnen testen op MRSA en TBC. Voor malariapreventie zal iedereen zelf medicatie moeten regelen.

Op 1 december vinden de verkiezingen plaats, Mr Jammeh, die reeds jaren de macht heeft, worden verslagen door Mr Barrow. Echter....hij is niet bereid zijn plaats af te staan en dit leidt tot onrust in the Gambia...Hopelijk is dit geen spelbreker voor onze missie 2017! Helaas wel, echter dit zal worden beschreven in het jaarverslag van 2017.